



**as sustainable  
as possible**

## RELAZIONE D'IMPATTO 2023

### ASAP S.r.l. SOCIETA' BENEFIT

Società di consulenza

**ASAP S.r.l. Società Benefit**

Tel-1. 0039 3896004352 | Tel-2. 0039 39209213357

Email: [asap.srl.sb@gmail.com](mailto:asap.srl.sb@gmail.com)

Pec: [asap.sb@legalmail.it](mailto:asap.sb@legalmail.it)

C.so Vittorio Emanuele II, 10 – Pescara

P.IVA 02288870682

Principali riferimenti giuridici: art. 1 c. 382 L. 208/2015

Note: \

Revisione: Rev. 00

*Elaborato sottoscritto digitalmente*

Verifica Elaborato		
Fase di verifica elaborato	Referente	Data chiusura fase
Redazione	ASAP S.r.l. Società Benefit – Dott. Paolo Grannonio	20/01/2024
Correzione	ASAP S.r.l. Società Benefit – Ing. Eleonora Sablone	27/01/2024
Approvazione	ASAP S.r.l. Società Benefit – Ing. Eleonora Sablone	27/01/2024
Denominazione file: Relaz.d'Impatto anno 2023.pdf		
Numero di pagine		20
<p><u>Proprietà Intellettuale</u></p> <p>Il presente documento è di proprietà esclusiva di ASAP S.r.l. Società Benefit, che ne detiene tutti i diritti di riproduzione, diffusione, distribuzione e alienazione, nonché ogni ulteriore diritto individuato dalla vigente normativa in materia di diritto d'autore. Il presente documento ed il suo contenuto non possono, pertanto, essere ceduti, copiati, diffusi o riprodotti, né citati, sintetizzati, o modificati, anche parzialmente, senza l'esplicito consenso di ASAP S.r.l. Società Benefit.</p> <p><i>Ogni prodotto o società menzionati in questa relazione sono marchi dei rispettivi proprietari e/o titolari e possono essere protetti da brevetti e/o copyright concessi o registrati dalle autorità preposte.</i></p>		

## Sommario

1. CHI SIAMO .....	4
1.1 Identità .....	4
1.2 Storia .....	5
2. SOCIETA' BENEFIT.....	6
3. LA MISSION DI ASAP .....	7
4. LE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE .....	8
4.1 Area di impatto: Impatto sull'ambiente.....	8
Premio YouBuild Etex (Siniat) .....	9
VITALI SPA   PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITA' .....	9
4.2 Area di impatto: Promozione Culturale .....	10
CONVEGNI, CORSI E PUBBLICAZIONI .....	10
ACCORDO UNI-CH.....	11
4.3 Area di impatto: Impatto sulla comunità .....	11
Il Progetto ACE3T – Mantova .....	12
SPORTELLO A.G.I.R.E. Srl.....	12
BREEAM LOCAL GROUP .....	12
MEDICI SENZA FRONTIERE .....	13
RUN FOR EMMA .....	14
FORUM FRA #Sostegno alle comunità .....	14
4.4 Area di impatto: Attenzione alle persone .....	15
FORMAZIONE INTERNA - Supportiamo la volontà di crescita .....	15
IL COACHING AZIENDALE .....	16
PERSONAL TRAINER E PALESTRA.....	16
ORE DI CORSO PREPARATO RICONOSCIUTE COME ORE LAVORATIVE .....	16
ACCORDO SINDACALE PER EROGAZIONE PREMIO DI PRODUZIONE.....	16
5. CALCOLO INDICATORI – TABELLA 1.....	18

## 1. CHI SIAMO

### 1.1 Identità

# IDENTITÀ

Siamo una società di consulenza in forma di società benefit costituita dall'Ing. Eleonora Sablone e dal Prof. Ing. Guido Camata nel 2020 e fondata sulle rispettive esperienze ultradecennali nei campi della sostenibilità e dell'innovazione, principalmente applicati al Real Estate. Asap vanta un team interno qualificato e opera secondo licenze e qualifiche internazionali. Nella sua attività Asap persegue, oltre agli obiettivi propri di una società privata, anche obiettivi ambientali e sociali principalmente rivolti al territorio di appartenenza.

# VISION

Ambiamo ad essere ogni giorno "as sustainable as possible" e desideriamo supportare i nostri Clienti nel medesimo processo di crescita continua in ognuno degli aspetti che identificano il triangolo della Sostenibilità: **Planet** ovvero l'impatto ambientale, **People** quindi l'impatto sociale inteso sia verso la comunità che verso la propria popolazione aziendale, **Profit** cioè il profitto e la prosperità economica.

# MISSION

Per essere sostenibili, bisogna ridurre l'impatto ambientale, migliorare le ricadute sociali e massimizzare profitto e prosperità aziendale. Stante la complessità dell'obiettivo, le azioni per raggiungerlo devono essere profondamente tarate sulla singola azienda, sul singolo progetto, sul singolo investimento. La nostra mission è abbracciare la complessità ed unicità dei nostri Clienti e dei loro progetti e mettere in campo soluzioni customizzate e tagliate a misura. Le nostre azioni sono sempre artigianali e concentrate sulla unicità del Cliente.



## SCALE DI AZIONE

ASAP offre i suoi servizi di consulenza a diverse scale: dalla dimensione aziendale a quella del singolo progetto o prodotto, ma sempre mantenendo focalizzata l'attenzione sull'empowerment del Cliente in un processo di supporto e contestualmente di trasferimento di know how e consapevolezza.

### AZIENDE

Le aziende oggi sono valutate non solo in funzione dei risultati economici ma anche in relazione al loro impatto ambientale e sociale. Il mercato richiede sempre maggiore trasparenza e le realtà produttive sono chiamate a comunicare le proprie performance sia in ambito obbligatorio (D.Lgs 254/2016) che volontario (Bilanci di sostenibilità).

### PROGETTI

La sostenibilità ambientale e sociale è metro di valutazione anche dei progetti ovvero degli investimenti in ambito sia pubblico che privato. Oggi gli investitori ricercano sul mercato progetti le cui caratteristiche ESG (Environmental, social, and corporate governance) siano misurate, possibilmente certificate, e quindi immediatamente rendicontabili come previsto dal Regolamento UE 2088 del 2019 e dalle Linee Guida EBA, entrate in vigore il 30 giugno 2021.

### PRODOTTI

Anche il singolo prodotto, oggi, deve rispondere ad sempre più sfidanti richieste da parte del mercato sia pubblico (criteri ambientali minimi) che privato (etichette ambientali volontarie).

## 1.2 Storia

ASAP SRL SB è stata costituita nel 2020 ed è nata come evoluzione naturale del lavoro di consulenza per la sostenibilità di Eleonora Sablone.

Nel 2020 Asap contava un solo lavoratore dipendente, oggi Asap ha creato un team di 7 dipendenti, oltre i soci ed alcuni consulenti continuativi al fine di ampliare la gamma e l'impatto dei propri servizi come sotto schematizzati.

## ASAP IN NUMERI E COORDINATE

47 Progetti Certificati BREEAM LEED WELL FITWELL ITACA

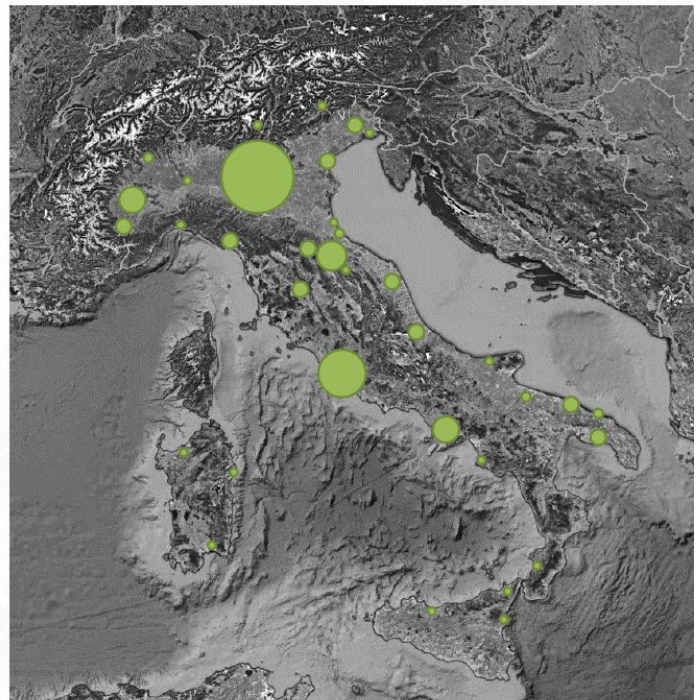
93 Progetti in Corso di Certificazione BREEAM LEED WELL FITWELL ITACA

25 Siti certificati ISO 14001

67 PRODOTTI MAPPATI PER CAM LEED WELL BREEAM

25 CERTIFICAZIONI/VALIDAZIONI DI PRODOTTO OTTENUTE

3 PROGETTI DI SVILUPPO DI ECONOMIA CIRCOLARE





## 2. SOCIETA' BENEFIT

Le società tradizionali esistono con l'unico scopo di distribuire dividendi agli azionisti, mentre le società benefit (SB) sono espressione di un paradigma economico più evoluto: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera. Dal gennaio 2016 l'Italia ha introdotto la forma giuridica di Società Benefit / Benefit Corporation per consentire a imprenditori, manager, azionisti e investitori di proteggere la missione dell'azienda e distinguersi sul mercato rispetto a tutte le altre forme societarie attraverso una forma giuridica virtuosa e innovativa. Attualmente in Italia si contano oltre 90 B Corp certificate e oltre 400 Società Benefit, la community a più rapida crescita al mondo. Sono circa 3000, in crescita esponenziale (quasi + 55% rispetto all'anno precedente); per il 97% società di capitali, appartengono ai settori più variegati e sono presenti in tutte le Regioni Italiane: questo il ritratto delle società Benefit, che stanno iniziando a connotare il mercato italiano, con una forte impronta legata ai temi della sostenibilità. Le Società Benefit hanno due caratteristiche fondamentali:

**MEASURE WHAT MATTERS:** misurano i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario.

**PROTECT YOUR MISSION:** esplicitano l'attenzione verso tutti i portatori di interesse, sia shareholder che stakeholder, nel proprio oggetto sociale<sup>2</sup>.

Le SB perseguono quindi volontariamente nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le società benefit perseguono tali finalità in modo responsabile, sostenibile e trasparente. La gestione delle società benefit richiede ai manager il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività. Le società benefit devono nominare una persona del management che sia responsabile dell'impatto dell'azienda e si impegnano a riportare in maniera trasparente e completa le proprie attività attraverso una relazione annuale di impatto, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

---

<sup>2</sup> <http://www.societàbenefit.net/>

### 3. LA MISSION DI ASAP

Le finalità specifiche di beneficio comune nei confronti di persone, comunità e territori che la società intende perseguire nell'esercizio dell'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, consistono nel:

1. Migliorare le performance ambientali delle aziende attraverso progetti di sviluppo sostenibile applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni e della produzione di rifiuti, promozione della funzionalità ecologica del territorio, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie.
2. Valorizzare i percorsi di sviluppo sostenibile con programmi di educazione in un'ottica di diffusione delle informazioni e promozione culturale, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità.
3. Proporre un nuovo punto di riferimento d'eccellenza in ambito di innovazione sostenibile e guida pratico-strategica per tutte le aziende, le istituzioni, i comuni, le organizzazioni, le scuole e i cittadini, anche attraverso l'impegno a contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per promuovere progetti di sviluppo sostenibile, sensibilizzare sulla tematica ambiente e operare per la conservazione o il ripristino di beni d'interesse paesaggistico. Sensibilizzare sui temi sociali, dando vita o supportando eventi e campagne dedicate.
4. Promuovere l'attenzione alla cura delle persone e al loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita.

## 4. LE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE

### 4.1 Area di impatto: Impatto sull'ambiente

Nel corso dell'anno 2023, in ottica del perseguimento di un virtuoso miglioramento dell'impatto ambientale oltre il mero e semplice espletamento degli obblighi normativi, abbiamo supportato diverse aziende educandole al corretto comportamento finalizzato all'ottenimento di certificazioni secondo protocolli internazionali di sostenibilità ambientale e/o di gestione ambientale ovvero secondo schemi per la circolarità e la riduzione della carbon footprint di prodotto.

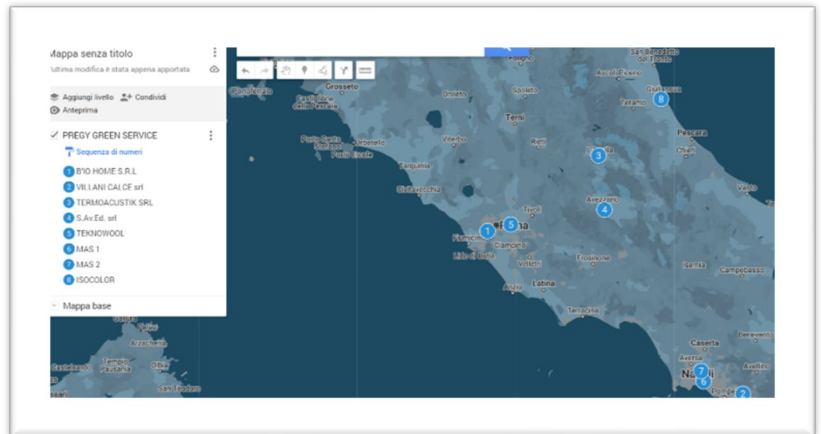
Aree di impatto	Obiettivi da statuto	Indicatori (azioni e attività)	2023	
			stato	[unità]
IMPATTO SULL'AMBIENTE	Impegno a migliorare la performance ambientali delle aziende attraverso progetti di sviluppo sostenibile applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni e della produzione di rifiuti, promozione della funzionalità ecologica del territorio, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie	(1) Numero di interventi migliorativi in materia ambientale promossi e realizzati che superano i requisiti normativi cogenti	ISO 14001 per 25 Centri Commerciali (sorveglianza e ricertificazione)	numero
		(2) Progetti di supporto alla circolarità dei rifiuti. Sviluppo del progetto di raccolta scarti base gesso da riciclare nella produzione di materiale da costruzione.	7	numero
		(3) Progetti di supporto alla massimizzazione del contenuto di riciclato nei prodotti isolanti	2 per contenuto di riciclato (ReMade) 5 per validazione CAM	numero
		(4) Supporto alla stesura del Bilancio di sostenibilità	1 - Vitali	numero
		(5) Supporto alla gestione sostenibile delle pratiche di cantiere	22 cantieri	numero

Tabella 1: Principali Risultati 2023



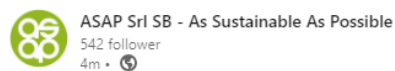
## Premio YouBuild Etex (Siniat)

L'effort verso la sostenibilità dell'Azienda Etex (2) è stato apprezzato e premiato dagli stakeholder, a seguire i post relativi alla premiazione.



## VITALI SPA | PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITA'

Anche l'impegno della Vitali Spa ha ricevuto attenzione dalla comunità lombarda e dalla filiera (4).



👏 Festeggiamo Vitali: il primo Bilancio di Sostenibilità 🌱

ASAP | AS POSSIBLE AS POSSIBLE SRL SB, che ha come mission quella di supportare le aziende nella predisposizione del Bilancio di Sostenibilità, nella rendicontazione ESG e nella trasformazione in Società Benefit, è orgogliosa di aver accompagnato **VITALI SPA** nel primo Rapporto di Sostenibilità, un'ulteriore testimonianza dell'impegno verso strategie di sviluppo sostenibili e responsabili. 🌱 Siamo entusiasti di far parte di questo percorso che ci vede promotori della transizione ecologica applicata al mondo aziendale.

Massimo Vitali Eleonora Sablone Giuseppe Bonacina Patrizia Michela  
Giangualiano Claudia Rota ELISA BARZAGHI Sandra Marchetti Silvia Pagliuca

#bilanciodisostnibilita #sdgs #governance #sostenibilita #circolarita  
#trasparenza #misurabilita #affidabilita



Vitali spa: costruire con meno consumi si può, ecco come facciamo - Il Sole 24 ORE

stream24.ilsole24ore.com • 2 min di lettura

👍 14



Consiglia

Commenta

Diffondi il post

Per gli ulteriori progetti si rimanda alla tabella di sintesi.

## 4.2 Area di impatto: Promozione Culturale

Finalità: L'impegno a valorizzare i percorsi di sviluppo sostenibile con programmi di educazione in un'ottica di diffusione delle informazioni e promozione culturale, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità.

Aree di impatto	Obiettivi da statuto	Indicatori (azioni e attività)	2023	
			stato	[unità]
PROMOZIONE CULTURALE	Impegno a valorizzare i percorsi di sviluppo sostenibile con programmi di educazione in un'ottica di diffusione delle informazioni e promozione culturale, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità	(6) Ore di formazione/informazione erogate a Istituti scolastici, Enti pubblici, organizzazioni, privati cittadini	59,5 (rif. foglio FORM EROGATA)	Ore

Tabella 1 Risultati 2023

### 2023 Azioni e attività rilevanti compiute:

ASAP nell'anno 2023 ha erogato complessivamente **59,5 ore di formazione** sulle tematiche della sostenibilità, dei CAM, del Life Cycle Assessment.

ASAP ha partecipato a numerosi eventi apportando il proprio contributo tecnico-scientifico, base del nostro core-business e della nostra mission.

### CONVEGNI, CORSI E PUBBLICAZIONI



Mostra Convegno Internazionale sulla Transizione Energetica e l'Economia Circolare  
30 | 31 marzo - 1 aprile 2023 | NAPOLI  
www.energymeet.it

**CONVEGNO**  
**La sfida della green transition: le opportunità dell'universo PNRR ed il ruolo dei protocolli di certificazione**

Giovedì 30 marzo 2023  
Napoli > Mostra d'Oltremare > Padiglione 5 > Sala Mediterraneo


14:30 Registrazione partecipanti  
Modera: Tiziana D'ANIELLO - Presidente Commissione "Sostenibilità, consumo di suolo ed energia" Ordine degli Architetti P.P.C. di Napoli e Provincia

15.00 Saluti istituzionali e presentazione convegno

**Intervengono**

- ore 15:20 | Antonella VIOLANO - Professore Associato di Tecnologia dell'Architettura - Università della Campania "Luigi Vanvitelli"  
**Progetto Cradle to Cradle e i protocolli di circolarità**
- ore 15:40 | Roberto GIORDANO - Professore Associato di Tecnologia dell'Architettura - Politecnico di Torino  
**Metodi e indicatori per la certificazioni e la decarbonizzazione in edilizia**
- ore 16:00 | Eleonora SABLONE - BREEAM AP, Muhammad MAHASNEH - LEED AP di ASAP  
**LCA e LCC, strumenti operativi per la Carbon Neutrality**
- ore 16:20 | Anna Maria ATZERI - RESEARCH & DEVELOPMENT "Progetti di ricerca" - Agenzia per l'Energia Alto Adige - CasaClima  
**I protocolli di sostenibilità CasaClima**
- ore 16:40 | Alberto CASTORI - Direttore Della Certificazione Certing  
**La certificazione dei progettisti in Edilizia Sostenibile**
- ore 17:00 | Carlo ROSSINI - Ingegnere

10 Giugno 2023



**OSTENIBILITÀ QUALE CONNUBIO TRA DESIGN E MATERIALI**

REEAM e la Garderie: il doposcuola della Commissione Europea primato italiano

THANKS TO

Eleonora Sablone  
Ingegnere edile attiva nel settore della progettazione integrata e sostenibile

a qualche giorno mi troverò di fronte a sessanta studenti del primo anno di architettura della Università D'Annunzio, spiegando loro cosa sono i materiali sostenibili.

assoluta onestà aprirò il workshop con una doccia fredda: non ci sono materiali sostenibili a priori ma solo progetti sostenibili. La mia fortuna è che questi ragazzi sono già introdotti ad un pensiero sistemico ed olistico dell'architettura grazie l'entusiasmo con cui il Prof. Antonio Basti riesce a rendere accessibili per loro incetti complessi come il Life Cycle Assessment.

tre ore e mezza di workshop, però, vorrei accompagnarli nella costruzione di una sintetica mappa mentale - da accrescere in tiro con lo studio e con la pratica professionale - che li guidi nella progettazione di interventi effettivamente sostenibili.

on mi dispiacerebbe chiudere l'intervento con un "SI PUO' FARE!" con occhio sgranato come Gene Wilder, ma dubito che questa platea ventenne coglierebbe la citazione di Frankenstein Junior.

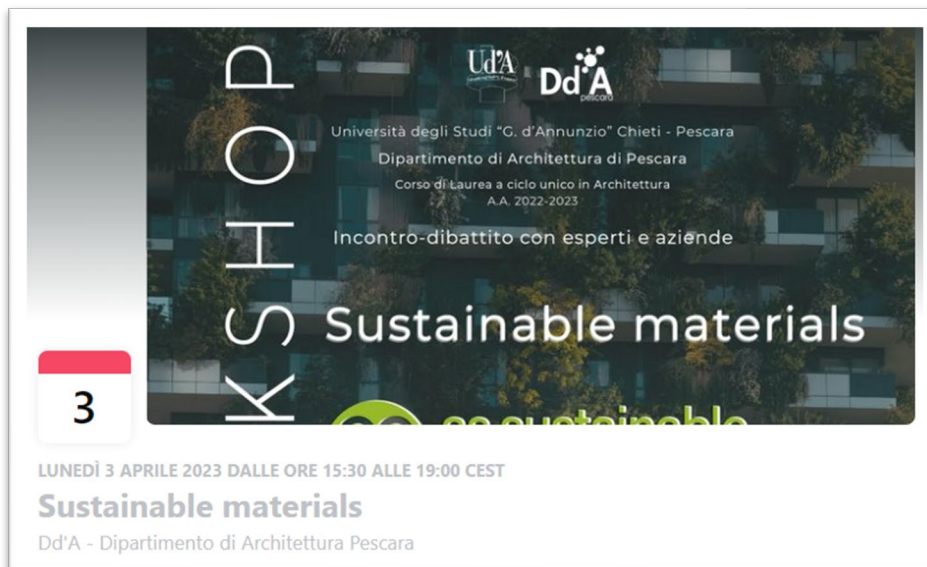
sta il fatto che non solo si può fare ma è già stato fatto in numerosi interventi, da ultimo nel caso del "Building 12P" del JRC Joint Research Centre della Commissione Europea a Ispra in provincia di Varese.

progetto in questione, pensato per il doposcuola dei figli dei dipendenti del JRC, ha ottenuto il 7 Marzo 2023 il Certificato REEAM di Interim Design con rating EXCELLENT.

il fatto, la Garderie rappresenta un primato: in Italia è il primo progetto certificato BREEAM nella tipologia "EDUCATION" e ha il secondo più alto punteggio, quello di 83.1%, mai raggiunto sul territorio nazionale.

## ACCORDO UNI-CH

Come stabilito dalla relazione d'impatto dell'anno precedente, il nostro obiettivo era quello di mettere a disposizione alle istituzioni scolastiche ed universitarie tutto il nostro know-how. Anche grazie all'accordo quadro con l'Università D'annunzio di Pescara e Chieti, abbiamo concretizzato il nostro traguardo.



### 4.3 Area di impatto: Impatto sulla comunità

Finalità:

- Proporsi come punto di riferimento d'eccellenza in ambito di innovazione sostenibile e guida pratico-strategica per tutte le aziende, le istituzioni, i comuni, le organizzazioni, le scuole e i cittadini;
- Contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per promuovere progetti di sviluppo sostenibile e sensibilizzare sulle tematiche ambientali e sociali dando vita o supportando eventi e campagne dedicate.

Aree di impatto	Obiettivi da statuto	Indicatori (azioni e attività)	2023	
			stato	[unità]
IMPATTO SULLA COMUNITA'	Proporsi come punto di riferimento d'eccellenza in ambito di innovazione sostenibile e guida pratico-strategica per tutte le aziende, le istituzioni, i comuni, le organizzazioni, le scuole e i cittadini, anche attraverso l'impegno a contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per promuovere progetti di sviluppo sostenibile, sensibilizzare sulla tematica ambiente e operare per la conservazione o il ripristino di beni d'interesse paesaggistico	(7) progetti di innovazione a supporto della diffusione del know how di sostenibilità. -Progetto AcerT -Progetto Agire - Sportello Dnsh Mantova	20,00	Giorni
		(8) Donazioni	2014,0	€
		(9) Supporto ad associazioni e attività sul territorio	14	Ore

Tabella 1 Risultati 2023

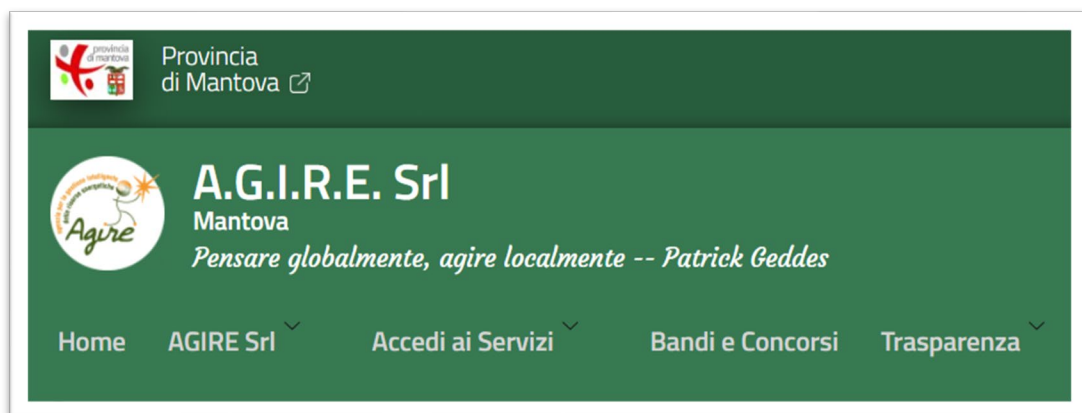
## Il Progetto ACE3T – Mantova

Con riferimento all'impegno di ASAP a promuovere pratiche sostenibili e supportare lo sviluppo di competenze nei territori nel 2023 abbiamo avuto modo di partecipare al progetto ACE3t, finanziato da Fondazione Cariplo, dedicato ad approfondire i riferimenti normativi vigenti, gli aspetti esecutivi e gli obblighi operativi del cantiere per la collazione finale della documentazione DNSH.



## SPORTELLO A.G.I.R.E. Srl

Nel 2023 ASAP ha incominciato il progetto di affiancamento e supporto alle attività dello Sportello Energia CLIMA, in attuazione del progetto ACE3T - Acqua Calore ed Energia: 3 pilastri per la transizione climatica del Mantovano, Azione 15 della Strategia di Transizione Climatica. Lo Sportello si propone come servizio fruibile, in forma gratuita, su appuntamento telefonico per il territorio dei comuni di Mantova, San Giorgio Bigarello, Marmirolo, Porto Mantovano, Curtatone e Unione dei Colli Mantovani.

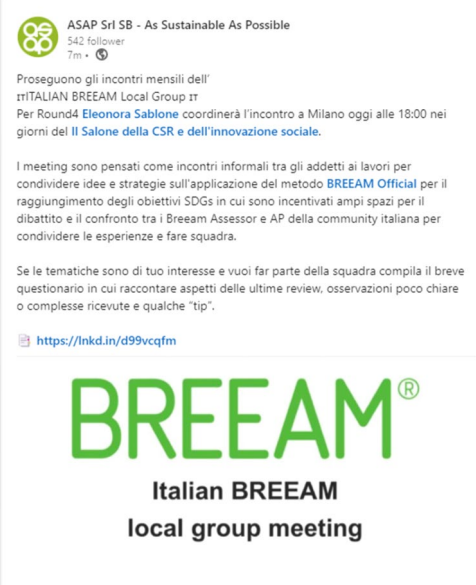


## BREEAM LOCAL GROUP

Italian BREEAM local group meeting è l'evento di coordinamento della Community BREEAM italiana (BREEAM Assessors e BREEAM AP) accreditato tra gli appuntamenti del Festival dello sviluppo sostenibile e aperto a tutti i cittadini e gli stakeholders, organizzato da ASAP | AS POSSIBLE AS POSSIBLE SRL SB Srl SB - As Sustainable As Possible Srl SB /As Sustainable As Possible / in collaborazione con QSC Srl e Greenwich Srl, per condividere



idee e strategie sull'applicazione del metodo BREEAM per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs.



**ASAP Srl SB - As Sustainable As Possible**  
542 follower  
7m •

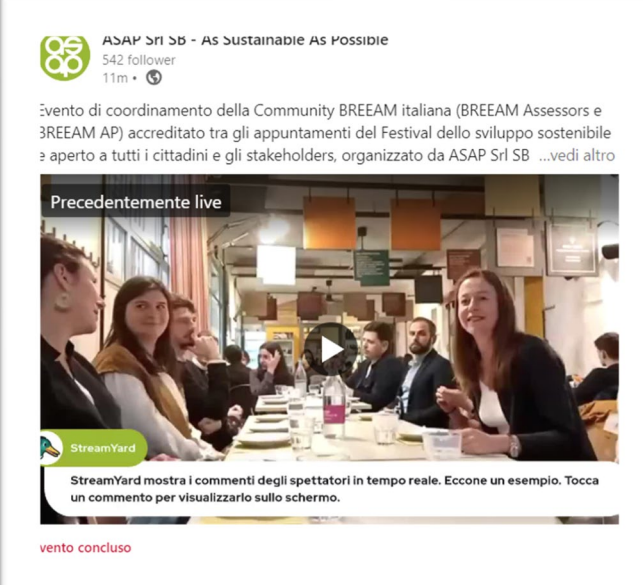
Proseguono gli incontri mensili dell'ITALIAN BREEAM Local Group. Per Round4 Eleonora Sablone coordinerà l'incontro a Milano oggi alle 18:00 nei giorni del II Salone della CSR e dell'innovazione sociale.

I meeting sono pensati come incontri informali tra gli addetti ai lavori per condividere idee e strategie sull'applicazione del metodo **BREEAM Official** per il raggiungimento degli obiettivi SDGs in cui sono incentivati ampi spazi per il dibattito e il confronto tra i Breeam Assessor e AP della community italiana per condividere le esperienze e fare squadra.

Se le tematiche sono di tuo interesse e vuoi far parte della squadra compila il breve questionario in cui raccontare aspetti delle ultime review, osservazioni poco chiare o complesse ricevute e qualche "tip".

<https://lnkd.in/d/99vcqfm>

**BREEAM®**  
Italian BREEAM  
local group meeting



**ASAP Srl SB - As Sustainable As Possible**  
542 follower  
11m •

Evento di coordinamento della Community BREEAM italiana (BREEAM Assessors e BREEAM AP) accreditato tra gli appuntamenti del Festival dello sviluppo sostenibile e aperto a tutti i cittadini e gli stakeholders, organizzato da ASAP Srl SB. ...vedi altro

Precedentemente live

StreamYard

StreamYard mostra i commenti degli spettatori in tempo reale. Eccone un esempio. Tocca un commento per visualizzarlo sullo schermo.

evento concluso

## MEDICI SENZA FRONTIERE

Anche per il 2023 abbiamo scelto di supportare Medici senza frontiere.

AS SUSTAINABLE AS POSSIBLE SRL SB ha deciso di fare la differenza durante le festività natalizie, con un gesto significativo: supportare Medici Senza Frontiere. Questo impegno dimostra la consapevolezza di ASAP nei confronti delle sfide globali e della necessità di fornire assistenza medica dove è più necessaria.



**TOGETHER FOR A LARGER UNDERTAKING**

**Doctors Without Borders thanks**  
ASAP | As Sustainable As Possible  
for choosing to support our medical

**as sustainable  
as possible**

**MEDICINE SANS FRONTIÈRES  
MEDICI SENZA FRONTIERE**

## RUN FOR EMMA

Oltre all'impegno sociale nell'ambito internazionale, ASAP ha supportato iniziative anche in ambito nazionale con il supporto al progetto #RUNFOREMMA. In aggiunta alla donazione economica, ASAP ha corso insieme agli Acidolattici CON e PER i bimbi affetti da #SMA (Atrofia Muscolare Spinale) del #SAPRE.



## FORUM FRA #Sostegno alle comunità

In ambito locale ASAP ha sostenuto sia economicamente, che contribuendo a partecipare, nella figura di Eleonora Sablone come relatrice al Forum FRA 2023 Futuro Ragione Arte. L'obiettivo del Forum FRA 2023 è stato creare un'infrastruttura di legami sociali e di fiducia fra generazioni che vede impegnati in un progetto comune: Giovani e istituzioni, Giovani e imprese, Giovani e professionisti, Giovani e artisti. Nel terzo panel anche il CEO di ASAP Eleonora Sablone ha risposto alla domanda che hanno posto i ragazzi rispetto al tema del lavoro, un mercato che non li vede parte attiva, soprattutto per chi aspira a lavorare in ambito culturale.





#### 4.4 Area di impatto: Attenzione alle persone

Finalità: L'attenzione alla cura delle persone e al loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita.

La nostra Vision: Sensibili verso l'ambiente e al contempo sensibili verso chi lavora con noi.

Aree di impatto	Obiettivi da statuto	Indicatori (azioni e attività)	2023	
			stato	[unità]
ATTENZIONE ALLE PERSONE	Attenzione alla cura delle persone e del loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita	(10) Programmi di formazione per i dipendenti	178,5 (rif. foglio FORM INTERNA)	Ore
		(11) Coaching Aziendale dipendenti	28,50	Ore
		(12) Personal Trainer e Palestra	55,00	Ore
		(13) Ore corso preparato riconosciute come ore lavorative	12,00	Ore
		(14) Premi produzione	13931,40	€ Erogati

Tabella 1 Risultati 2023

#### WELFARE AZIENDALE:

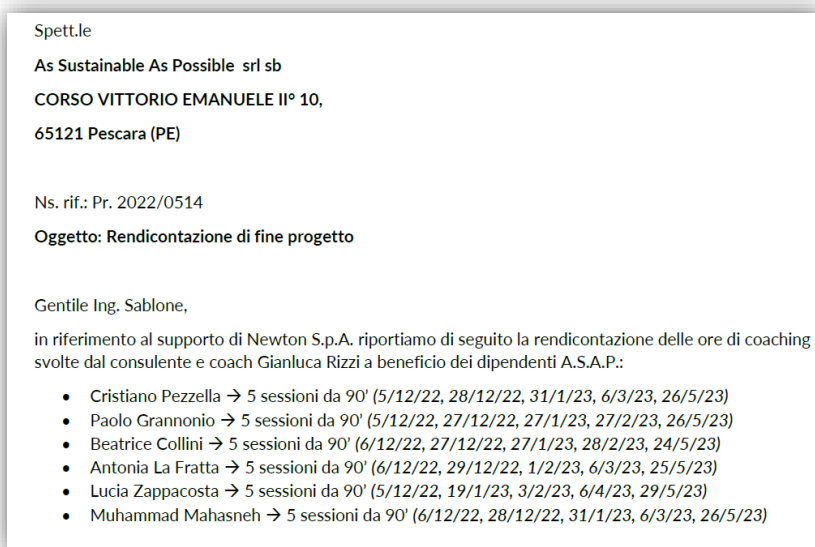
ASAP crede che il welfare aziendale rappresenti un modo tangibile di migliorare la qualità di vita e benessere, oltre ad incrementare la soddisfazione e la motivazione lavorativa dei propri dipendenti, a seguire le iniziative intraprese:

#### FORMAZIONE INTERNA - Supportiamo la volontà di crescita

Nel corso dell'anno, abbiamo rafforzato il nostro impegno verso lo sviluppo del personale interno attraverso significativi investimenti nella formazione e nell'aggiornamento professionale. Grazie al sostegno della società, i nostri dipendenti hanno avuto accesso a corsi e webinar, finalizzati a potenziare le loro competenze e a promuovere la crescita individuale. Questo sostegno continuo riflette il nostro impegno a creare un ambiente lavorativo inclusivo e ad investire nel talento interno per garantire il successo a lungo termine dell'azienda. *rif. Tabella (10)*

## II COACHING AZIENDALE

Attraverso il finanziamento del *Professional Coaching* a fine 2022 ed inizio 2023, ASAP ha dimostrato di investire nel futuro dei suoi dipendenti e collaboratori, offrendo loro opportunità di crescita professionale e personale, favorendo lo sviluppo di competenze trasversali, come la comunicazione efficace, la leadership e la gestione del tempo. Questa iniziativa favorisce la fiducia reciproca tra l'azienda e i dipendenti, stimolando un clima di lavoro positivo e motivante. *Rif. Tabella (11)*



## PERSONAL TRAINER E PALESTRA

Sono stati messi a disposizione un abbonamento a una palestra esterna e lezioni di personal training di gruppo ed individuali che permettono ai dipendenti di accedere a programmi di fitness e attività fisica regolari. Ciò al fine di favorire uno stile di vita sano, ridurre lo stress, migliorare l'energia e la concentrazione sul lavoro e ridurre l'assenteismo. *Rif. Tabella (12)*

## ORE DI CORSO PREPARTO RICONOSCIUTE COME ORE LAVORATIVE

Nel nostro impegno per il benessere dei dipendenti, abbiamo riconosciuto le ore del corso preparto come ore lavorative, consentendo ai futuri genitori di partecipare senza subire perdite retributive. Questa iniziativa riflette il nostro impegno per sostenere le esigenze personali dei dipendenti e promuovere una cultura aziendale inclusiva e attenta al benessere familiare. *Rif. Tabella (13)*

## ACCORDO SINDACALE PER EROGAZIONE PREMIO DI PRODUZIONE

Nel corso dell'anno, è stato siglato un accordo sindacale per implementare un metodo oggettivo e trasparente per la distribuzione dei premi. Questo approccio equo riflette il nostro impegno per una gestione responsabile delle risorse umane e promuove un

ambiente lavorativo basato sull'equità e sulla fiducia reciproca. *Rif. Tabella (14)*

**ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUZIONE**  
**(art. 1, co. 182 della legge 28/12/2015 n. 208)**  
**c.c.n.l. applicato "Terziario e servizi"**

Il giorno 28 dicembre 2023, presso la sede della CNA Associazione Provinciale Pescara, si sono incontrati:

La società ASAP SRL rappresentata dall'Ing. Sablone Eleonora;

La dipendente Santeusario Barbara in qualità di Rappresentante dei lavoratori;

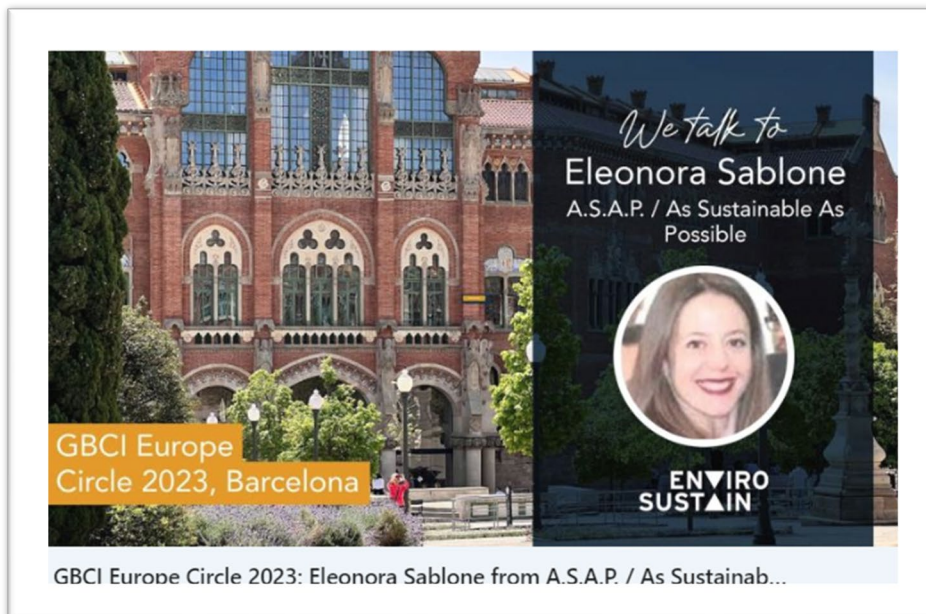
La Filcams CGIL, rappresentata dal sig. Urbano Davide;

La CNA Associazione Provinciale Pescara, rappresentata dal consulente del lavoro Di Pietro Antonio al fine di sottoscrivere il presente Contratto Aziendale Integrativo volto a disciplinare il premio di risultato anno 2023.

*PROGETTO SPECIALE: APRILE 2023 – CIRCLE | BARCELLONA*

ASAP ha finanziato la partecipazione di tutto il team ASAP di Pescara e Milano all'evento #Circle 2023 organizzato dal GBCI Europe, un'ottima occasione per incontrare colleghi, amici e leader della comunità LEED con cui condividiamo un focus comune e un vocabolario di azioni che quest'anno hanno avuto come tema \*to neutrality & beyond\*.

*Rif. Tabella (15)*



## 5. CALCOLO INDICATORI – TABELLA 1

Aree di impatto	Obiettivi da statuto	Indicatori (azioni e attività)	2023	
			stato	[unità]
IMPATTO SULL'AMBIENTE	Impegno a migliorare la performance ambientali delle aziende attraverso progetti di sviluppo sostenibile applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni e della produzione di rifiuti, promozione della funzionalità ecologica del territorio, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie	(1) Numero di interventi migliorativi in materia ambientale promossi e realizzati che superano i requisiti normativi cogenti	ISO 14001 per 25 Centri Commerciali (sorveglianza e ricertificazione)	numero
		(2) Progetti di supporto alla circolarità dei rifiuti. Sviluppo del progetto di raccolta scarti base gesso da riciclare nella produzione di materiale da costruzione.	7	numero
		(3) Progetti di supporto alla massimizzazione del contenuto di riciclato nei prodotti isolanti	2 per contenuto di riciclato (ReMade) 5 per validazione CAM	numero
		(4) Supporto alla stesura del Bilancio di sostenibilità	1 - Vitali	numero
		(5) Supporto alla gestione sostenibile delle pratiche di cantiere	22 cantieri	numero
PROMOZIONE CULTURALE	Impegno a valorizzare i percorsi di sviluppo sostenibile con programmi di educazione in un'ottica di diffusione delle informazioni e promozione culturale, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità	(6) Ore di formazione/informazione erogate a Istituti scolastici, Enti pubblici, organizzazioni, privati cittadini	59,5 (rif. foglio FORM EROGATA)	Ore
IMPATTO SULLA COMUNITA'	Proporsi come punto di riferimento d'eccellenza in ambito di innovazione sostenibile e guida pratico strategica per tutte le aziende, le istituzioni, i comuni, le organizzazioni, le scuole e i cittadini, anche attraverso l'impegno a contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per promuovere progetti di sviluppo sostenibile, sensibilizzare sulla tematica ambiente e operare per la conservazione o il ripristino di beni d'interesse paesaggistico	(7) progetti di innovazione a supporto della diffusione del know how di sostenibilità. -Progetto AcerT -Progetto Agire - Sportello Dnsh Mantova	20,00	Giorni
		(8) Donazioni	2014,0	€
		(9) Supporto ad associazioni e attività sul territorio	14	Ore
ATTENZIONE ALLE PERSONE	Attenzione alla cura delle persone e del loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita	(10) Programmi di formazione per i dipendenti	178,5 (rif. foglio FORM INTERNA)	Ore
		(11) Coaching Aziendale dipendenti	28,50	Ore
		(12) Personal Trainer e Palestra	55,00	Ore
		(13) Ore corso preparto riconosciute come ore lavorative	12,00	Ore
		(14) Premi produzione	13931,40	€ Erogati

**Formazione interna**

TITOLO CORSO	DATA	ORGANIZZATORE	TIPO	ORE
FORMAZIONE LAVORATORE PARTE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO	02/01/2023	MARCAL	WEBINAR	8
Initiating Envision Use for Organizational and Project Readiness ISI VC 2022: The Complete Carbon Story ISI VC 2022: Leveraging Shifting Administrative Priorities ISI VC 2022: Moving Beyond Compliance Naples-Bari Italian High-Speed Railway	23/03/2023 24/03/2023	Institute for Sustainable Infrastructure		7,5
COMUNICARE IN MODO EFFICACE I FONDAMENTALI	28/02/2023	ORDINE ING PESCARA	Webinar	3
COMUNICARE IN MODO EFFICACE I FONDAMENTALI	28/02/2023	ORDINE ING PESCARA	Webinar	3
IL LINGUAGGIO PER CONVINCERE	14/03/2023	ORDINE ING PESCARA	Webinar	3
COMPLIANCE AND SUSTAINABILITY OF PACKAGING	25/03/2023	BV NEXTA	Webinar	3
GETTING TO KNOW THE SISTES v2 RATING SYSTEM	05/04/2023	GBC ITALIA	Webinar	2
USGBC Track Sessions Greenbuild 2022 - Electrification, Decarbonization and LEED	08/05/2023	USGBC	Webinar	1
INTRODUCTION TO REGENERATIVE DEVELOPMENT FOR THE BUILT ENVIRONMENT	dal 17/05/2023 al 12/07/2023	A Regenerative Place		12
Introduction to embodied carbon, LCA and sustainable construction	14/05/2023	OneClick LCA	Webinar	3,5
One Click LCA Construction LCA Bootcamp 2023	15/05/2023	OneClick LCA	Webinar	10
ISO 46001 : 2021 SISTEMI DI GESTIONE DELL'EFFICIENZA IDRICA	16/05/2023	BV		1
Expert series di EPD di One Click LCA	16/05/2023	OneClick LCA		2
Electrification, Decarbonization and LEED	16/05/2023	USGBC	Webinar	1
Misurazione della circolarità UNI/TS 11820:2022	23/05/2023	RINA		1
La nuova UNI/TS 11820:2022: come un'organizzazione può misurare la propria circolarità	23/05/2023	RINA	Webinar	1
NZCB Commitment	mag-23	GBC Italia	Webinar	1
COACHING	dal 27/01/2023 al 29/05/2023	NEWTON	Microsoft Teams	27
Ecoprogettista CAM e PNRR Webinar	30/05/2023	ORDINE ING PESCARA	WEBINAR	3
ESG AND REAL ESTATE : THE SOCIAL ASPECTS AND WELL EQUITY RATING	31/05/2023	BV	Webinar	1
SOCIETÀ BENEFIT TRA REGOLE E OPPORTUNITÀ	09/06/2023	BV	Webinar	1
L'impatto dell'edilizia sostenibile certificata in Italia Presentazione del primo Impact Report a cura di GBC Italia	13/06/2023	Green Building Council Italia	Webinar	2,5
MOD.5 AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN MATERIA DI PREVENZIONE INCENDI "CODICE DI PREVENZIONE INCENDI - LE REGOLE TECNICHE VERTICALI" (AI SENSI DEL D.M. 05 AGOSTO 2011)	19/06/2023 20/06/2023	Fondazione Architetti	Webinar	8
CORSO DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN MATERIA DI PREVENZIONE INCENDI - MOD.6 codice corso [23-FAD-VVF MOD6(4h)-01]	07/07/2023		Webinar	4
Breem in use version 6 Client user guide	31/08/2023	BREACADEMY	TEXT	1
Open-es Competenze ESG   Come prepararsi alle novità normative	29/09/2023	OPEN ES	Webinar	1,5
Breem in use version 6 Client user guide	03/10/2023	BREACADEMY	TEXT	1
Corso CAM progettisti	13/11/2023	BV	Microsoft Teams	7
Innovazione, empowerment e engagement nel mondo HR	03/10/2023	BV	Webinar	1,5
BREEAM V7 New Construction Assessor Webinar	24/11/2023	BRE Group	Webinar	1
"Misurare per conoscere, conoscere per migliorare". Una giornata dedicata al confronto e ad approfondimenti	26/10/2023	Green Building Council Italia	Webinar	8
Master ESG & Sustainability Manager (FAD COVID-19)	29/11/2023	TUTTOAMBIENTE SPA	Webinar	48
		Camera di Commercio pescara Chieti	Webinar	
			TOT ORE	178,5

**Formazione Erogata**

TITOLO CORSO	DESTINATARIO	DATA	ORE	DOCENTE
ISO 14001 - Corso Gestione Rifiuti	IGD Siiq Spa	15/02/2023	1	Danilo Amoruso
Breeam Cantiere	DVC	16/02/2023	2	Antonia Lafratta
Corso Dnsh	Studio Altieri	22/09/2023	1,5	Eleonora Sablone
LCA e LCC, strumenti operativi per la CarbonNeutrality	ENERGY MED 2023	2/03/2023 30/03/2023	3	Muhammad Mahasneh
CAM E DNSH CANTIERE	COGEN	23/07/2023	4	Pezzella Cristiano
GBCI MASTERCLASS 2023	GBCI members	26/10/2023	8	Muhammad Mahasneh
Il principio Do Not Significant Harm (DNSH) - non arrecare danno significativo	promosso dal Comune di Mantova con il Parco del Mincio, i Comuni di San Giorgio Bigarello, Curtatone, Marmirolo, Porto Mantovano, Volta Mantovana e la Cooperativa Sociale Onlus Alkémica, cofinanziato da Fondazione Cariplo	26/10/2023 - 06/11/2023 - 09/11/2023	12	Eleonora Sablone
		13/11/2023	2	Muhammad Mahasneh
Cam e Dnsh	Mate Engineering	20/11/2023	4	Eleonora Sablone
Cam	AEC	06/06/2023	6	Eleonora Sablone
CAM	Progettisti	05/04/2023 06/05/2023	16	Eleonora Sablone